

香港銀行學會 — 星島日報金融版「名家智庫」文章

題目：金融盛事增人才樞紐吸引力

出版日期：11 月 24 日

作者：香港銀行學會行政總裁梁嘉麗

11 月全球金融領袖不約而同將行程定在香港，這本身就是一個強烈的市場訊號。在當前充滿不確定性的全球環境中，這種「投下信心一票」的實際行動，比任何研究報告更具說服力，進一步印證香港作為國際金融中心及人才樞紐的吸引力。

本月舉行的一系列重點活動，包括香港金融科技周 x StartmeupHK 創業節、數碼港創業投資論壇、國際金融領袖投資峰會，以及雲集 200 多位來自 30 多間本地及海外金融機構女性領袖的香港女總裁峰會 2025（WCE 峰會），各個活動的議題探討了金融業各方面的發展方向。

財政司司長陳茂波在出席國際金融領袖投資峰會午宴致辭時表示，特區政府自 2022 年推出多項吸引人才計劃以來，共收到超過 54 萬宗申請，其中 36 萬宗獲批，超過 24 萬人才已抵港。他指出，人才是發展人工智能六大策略支柱之一。本港過去幾年投入逾 2000 億元發展創新科技，並將人工智能視為核心產業，作為增長動力之一。

這些活動深入探討 Web3、金融科技、綠色金融、數碼資產、風險管理等領域的最新趨勢與政策動向。這些新趨勢不僅代表技術創新，更重塑傳統金融結構，推動香港金融生態及人才發展邁向新階段。來自全球的與會者在此尋求的不僅是當下的合作，更在探索下一個顛覆性機遇。以銀行業為例，業界的焦點不應僅局限於「人工智能會否取代人力」的討論，而應着眼於相關應用如何為銀行帶來更大空間，善用人手。近期廣受關注的人機協作，正是未來方向之一。銀行業要持續吸納這個領域的科技人才，而對有志入行的年輕人而言，這亦是具潛力的新興方向，掌握 AI 等技術將有更大的事業發展優勢。

為推動未來人才發展，金管局、香港銀行公會及香港銀行學會早前共同發布《2026 至 2030 年未來銀行能力建設》研究報告，提出「A.S.C.E.N.D」行動計劃，涵蓋六大重點。香港作為連接內地與全球市場「超級聯繫人」及「超級增值人」，正充分發揮獨特優勢，致力成為全球資源配置與價值創造的核心樞紐。

這些發展背後始終離不開高素質專業人才的支持。隨着科技及監管加速演進，銀行及金融業亦在發生改變，傳統金融人才的知識結構需與時俱進。未來的銀行及金融業領袖，必須是精通專業知識、科技語言及監管政策的多維度人才。而這需要全行業的通力合作，透過構建具前瞻性的培訓體系，確保本地人才質素滿足市場需求。

11 月的盛會徐徐落幕，但留下的不是句號，而是一個邁向更高質量銀行及金融業發展的新起點。未來，香港將從全球「樞紐」升級為推動全球經濟增長的「價值引擎」，構建既能激發創新活力，又能引領價值創造的金融生態。